

Министр здравоохранения
Республики Крым



Голенко А.И.
«05» мая 2016 г.

Председатель Крымской
республиканской организации
профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации



Ирчанинова О.Г.
«05» мая 2016 г.

**Отраслевое соглашение
по государственным бюджетным,
государственным автономным и
государственным казенным учреждениям,
находящимся в ведении Министерства
здравоохранения Республики Крым на
2016-2018 годы**

г. Симферополь
2016 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Конституцией Республики Крым, законом Республики Крым «О профессиональных союзах», Указом Главы Республики Крым от 30.09.2014 г. № 332-У «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами» и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, направленными на обеспечение социальной защиты работников здравоохранения.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники государственных бюджетных, государственных автономных и государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Крым, в лице их полномочного представителя – Крымской республиканской организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – Профсоюз, действующий на основании Устава профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации);

работодатели государственных бюджетных, государственных автономных и государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Крым, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Республики Крым (далее – Минздрав Республики Крым, действующий на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 27.06.2014 года № 149).

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей учреждений, находящихся в ведении Минздрава Республики Крым.

1.3. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемым между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Соглашение содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий и прав Профсоюза в сфере

создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

1.4. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей учреждений Минздрава Республики Крым в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.5. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников учреждений Минздрава Крыма, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и служит основой при заключении региональных (территориальных) соглашений, коллективных и трудовых договоров.

Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям учреждений Минздрава Республики Крым и выборным органам первичных профсоюзных организаций при заключении региональных (территориальных) соглашений, коллективных и трудовых договоров.

1.6. Условия региональных (территориальных) соглашений, коллективных и трудовых договоров не могут ухудшать положения работников учреждений Минздрава Республики Крым по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.7. Работодатели учреждений Минздрава Республики Крым и выборный орган первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов профсоюза, а также на работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, на условиях пункта 4-го статьи 28 Федерального Закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,

1.8. Законодательные и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников учреждений Минздрава Республики Крым, расширяют действие соответствующих пунктов настоящего Соглашения с момента вступления их в силу.

1.9. В случае проведения реорганизационных мероприятий у одной из сторон Соглашения права и обязательства переходят к их правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

1.12. Если в ходе коллективных переговоров сторонами Соглашения не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам - составляется протокол разногласий.

1.13. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно рассматривается на совместных заседаниях коллегии Минздрава Республики Крым и Пленумах Профсоюза, с оформлением соответствующего решения.

1.14. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с Федеральным Законом.

1.15. В период действия настоящего Соглашения стороны Соглашения руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используя все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовок).

1.16. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течении трех лет до принятия нового.

1.17. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.18. Стороны Соглашения обеспечивают доведение текста Соглашения до учреждений здравоохранения Республики Крым, находящихся в ведении Минздрава Крыма и первичных организаций Профсоюза в течение 1 месяца с даты вступления его в силу.

1.19. С целью регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций работникам отрасли и выполнения обязательств Соглашения в трудовых коллективах работодатели и первичные профсоюзные организации заключают коллективный договор согласно требованиям ст.40 ТК РФ.

1.20. Ход выполнения коллективного договора обсуждается на собраниях (конференциях) трудового коллектива не реже два раза в год (за полугодие и год) в соответствии со ст.51 ТК РФ.

II. Обязательства сторон соглашения

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально-экономической и профессиональной защиты.

2.1.2. Совместно разрабатывать проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих профессиональные, социально-экономические интересы работников отрасли здравоохранения.

2.1.3. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений на основе трудового договора с работником государственного учреждения, который является приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

2.1.4. Вносить предложения в целях реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативно-правовых актов Российской Федерации по вопросам:

- пенсионного законодательства Российской Федерации;
- социальной защиты медицинских работников;
- обеспечения экономических, социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

2.1.5. Содействовать поддержанию благоприятного морально-психологического климата в учреждениях здравоохранения Министерства здравоохранения Республики Крым.

2.1.6. Поощрять работников, добившихся значительных результатов в повышении эффективной деятельности учреждения и принимающих активное участие в общественной жизни, государственными наградами Республики Крым, знаками отличия и наградами Совета министров Республики Крым, ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства здравоохранения Республики Крым.

2.1.7. Обеспечивать систематический контроль:

- за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам учреждений Минздрава Республики Крым;
- за реализацией Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативно-правовых актов при установлении и изменении в учреждениях Министерства здравоохранения Республики Крым систем оплаты труда.

2.2. Работодатели обязуются обеспечивать:

2.2.1. Соблюдение установленного законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени и времени отдыха для работников отрасли.

2.2.2. Регулирование продолжительности рабочего времени и времени отдыха (перерыва) работникам в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка учреждений здравоохранения, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2.2.3. Предоставление работникам отрасли ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с ТК РФ (ст.ст. 114, 115 ТК РФ).

2.2.4. Предоставление работникам ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков по результатам специальной оценки условий труда.

2.2.5. Самостоятельное установление дополнительных отпусков для работников с учетом своих производственных и финансовых возможностей, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определять коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.2.6. Утверждение графиков отпусков работников отрасли по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст.123Трудового Кодекса Российской Федерации).

2.2.7. Реализацию прав работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование не реже, чем один раз в пять лет в соответствии со ст. ст. 187, 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации за счет средств работодателя.

2.2.8. Включение представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав аттестационных комиссий при проведении аттестаций на получение работником квалификационной категории, не относящихся к медицинским и педагогическим работникам.

2.2.9. Проведение работы по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

2.2.10. Заключение договоров на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров с образовательными организациями.

2.2.11. Информирование Министерства здравоохранения Республики Крым об объеме и профессионально-квалификационной потребности учреждений и организаций в подготовке медицинских работников.

2.3. Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг ситуации:

2.3.1. По своевременности и полноте выплаты заработной платы;

2.3.2. По достижению целевых значений соотношения средней заработной платы работников и повышению оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №

597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Крым;

2.3.3. По совершенствованию и реализации в учреждениях Минздрава Республики Крым систем оплаты труда на основе трудового договора с работниками в зависимости от результатов и качества их труда с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Республики Крым и Российской Федерации;

2.3.4. По реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения и предоставления гарантированных стандартов медицинской помощи;

2.3.5. По улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.4. Стороны Соглашения при необходимости готовят обоснованные предложения в Совет министров Республики Крым, в Республиканскую трехстороннюю комиссию по урегулированию социально – трудовых отношений:

2.4.1. Об увеличении выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы 60% направлялось на выплаты по окладам, 30% - на стимулирующие выплаты и 10% - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников отрасли.

2.4.2. О выделении из средств бюджета Республики Крым объема ассигнований, необходимых для:

- повышения уровня оплаты труда работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

III. Оплата труда

3.1. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

3.1.1. Вносить изменения и дополнения в локальные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.1.2. Создавать условия для оплаты труда на основе трудового договора с работниками в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений, повышения качества оказываемых услуг.

3.1.3. При введении «эффективного контракта» по форме согласно приложению № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы

оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, заключать в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения с работниками учреждений Минздрава Крыма в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера.

3.1.4. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда работников учреждений Минздрава Республики Крым, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», действующим законодательством.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Система оплаты труда работников учреждений Минздрава Республики Крым устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2009 г. № 286, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 23 июля 2010 г. № 541н, государственных гарантий по оплате труда, Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях, Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных и казенных учреждениях, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.1.5. Вносить в перечень показателей для оценки эффективности деятельности работников при наличии:

- почетного звания «Народный» СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Украины, Российской Федерации;
- почетного звания «Заслуженный» СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Украины, Российской Федерации, Республики Крым, если деятельность по профилю совпадает с почетным званием;

- ученой степени доктора наук и ученой степени кандидата наук, если деятельность работника по профилю совпадает с ученой степенью;
- классности водителей автомобилей.

3.2. Работодатели обеспечивают:

3.2.1. Дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников.

3.2.2. Установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества медицинской помощи в рамках перевода работников на «эффективный контракт» согласно Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

3.2.3. Установление размеров окладов (должностных окладов) работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2.4. Фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности квалификации и фактически отработанное рабочее время, предусматривается в трудовом договоре с работником.

3.2.5. До проведения специальной оценки условий труда сохранение выплаты всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и получавшим ее на момент введения новой системы оплаты труда.

При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставление компенсаций в размере и условиях, предусмотренных статьями 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, установить в повышенном размере в соответствии с итоговым классом и подклассом условий труда не менее: 3.1 – 6%; 3.2 – 8%; 3.3.- 12%; 3.4.- 15% и 4-16%.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

3.2.6. Оплату в повышенном размере за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 35% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада); работникам, осуществляющим оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи не менее 50% часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

3.2.7. Работникам учреждений с их согласия может вводиться рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, чтобы общая продолжительность работы не превышала установленную норму продолжительности рабочего дня. Доплата за разделение рабочего дня на части проводится за отработанное время в размере до 30 процентов должностного оклада, конкретный размер доплаты определяет руководитель учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах фонда оплаты труда.

Время внутрисменного, сменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем учреждения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3.2.8. Руководители учреждений, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей автомобилей, с доплатой 25 процентов должностного оклада.

Доплата выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.2.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений, которые устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому

вкладу каждого работника в результат коллективного труда работников;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При разработке показателей и критериев эффективности работы рекомендуется учитывать методические рекомендации, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 421, приказами Министерства здравоохранения Республики Крым и другими нормативными документами, а также необходимость достижения установленных в планах мероприятий по реализации "дорожных карт" значений целевых показателей.

Обязательное включение представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссию при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

Установление размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера для работников коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.2.10. Индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с действующим законодательством.

3.2.11. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, право на его изменение возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.2.12. В целях материальной поддержки медицинских работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, оплату труда производить с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

3.3. Работодатели соблюдают действующие нормативно - правовые акты, гарантирующие:

3.3.1. Обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.3.2. Повышение размеров заработной платы работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

3.3.3. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, установленные в порядке и размерах, определённых органами исполнительной власти Республики Крым.

IV. Режимы труда и отдыха

4.1. Стороны Соглашения договорились о том, что:

4.1.1. Работодатели учреждений Минздрава Республики Крым требуют от работников соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и ведут учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе сверхурочной работы;

4.1.2. Режим труда и отдыха в учреждениях Минздрава Республики Крым определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.3. Работникам в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащими трудовому законодательству.

4.1.4. Работодатели имеют право привлекать работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника к сверхурочной работе в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации или с согласия работника для работы по совместительству, оформленной по отдельному трудовому договору.

4.1.5. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового

распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленных статьями 111 и 112 Трудового кодекса Российской Федерации, не допускается за исключением случаев, предусмотренных статьями 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.7. Продолжительность работы (смены) в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.8. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 114, 115 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Часть этого отпуска может быть заменена денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, установленных коллективным договором согласно части третьей ст. 117 Трудового Кодекса РФ.

4.2.1. Работникам учреждений Минздрава Республики Крым за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе: врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков;

врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи;

среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;

водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;

фельдшерам, работающим на 1 января 1991 г. на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов.

Работникам, являющимся научными работниками, имеющим ученую степень доктора наук, предоставляется отпуск продолжительностью 48 рабочих дней, кандидата наук - 36 рабочих дней в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень».

За работниками, занимающимися педагогической деятельностью, сохраняется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск согласно ст.334 Трудового Кодекса Российской Федерации, установленный постановлением Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 года в соответствии с полученной лицензией на осуществление образовательной деятельности, но не позднее чем до 01.09.2016 года (п.4 ст.4 Федерального Закона от 05.05.2014 №84-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере образования в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов-Республики Крым и города федерального значения Севастополя и о внесении изменений в Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»)

4.2.2. Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее трех календарных дней.

4.2.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам учреждений Минздрава Республики Крым, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с:

коллективным договором, статьями 92, 117 Трудового Кодекса Российской Федерации;

приказом Минздрава России № 225, Минобороны России № 194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777 и ФПС России от 30 мая 2003 г. № 292 «Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»;

постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 (редакция от 29.05.1991 г.) «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

4.3. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч.2 ст.116 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.4. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных трудовым законодательством, работникам могут предоставляться иные дополнительные оплачиваемые отпуска, размер и порядок оплаты которых определяются коллективным договором.

4.5. Работодатель может предоставлять работникам, по предварительному письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации и положениями коллективного договора.

4.6. Работникам, имеющих детей инвалидов, работодатель представляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

4.7. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы учреждения, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. *(Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ)*

При возникновении документально подтвержденных обстоятельств, независящих от работника, по его заявлению, с согласия работодателя, время предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска может быть перенесено на период, который просит работник.

4.9. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке,

установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.*(Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ)*

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.*(Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ)*

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.*(Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ)*

V. Содействие занятости, повышению квалификации работников

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в учреждениях здравоохранения, осуществлять мероприятия по обеспечению учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

5.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при реорганизации учреждения.

5.1.3. В случае реорганизации или ликвидации учреждения Минздрава Республики Крым либо сокращения численности или штата работников, возможного расторжения трудовых договоров с работниками персонально и в письменной форме под роспись работодателя сообщают об этом работникам, а также информируют выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.1.4. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией учреждений Минздрава Республики Крым, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.5. При принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией и реорганизацией учреждений Минздрава Республики Крым, сокращением численности или штата работников руководствоваться нормами Трудового кодекса Российской Федерации при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179 и 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.1.6. Стороны в установленном порядке и в пределах своей компетенции готовят предложения и заключения по проектам федеральных законов и законов Республики Крым и иных нормативно-правовых актов.

5.2. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям включать в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения следующие льготы и преимущества для работников:

- оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

- компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста.

5.3. Работодатели учреждений Минздрава Крыма:

5.3.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определяют численность высвобождаемых работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности работников.

5.3.2. Предоставляют время для поиска работы работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата. Продолжительность этого времени определяется соглашением с работодателем или в коллективном договоре.

5.3.3. Предоставляют преимущественное право трудоустройства работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с квалификацией работника в данное учреждение в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий. Право трудоустройства может быть установлено коллективным договором.

5.3.4. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку, и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, и повышения квалификации определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними

сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

5.4. **Профсоюз** осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, защищает интересы работников при смене собственника имущества учреждения, его реорганизации или ликвидации.

5.5. **Минздрав Республики Крым** совместно с **Профсоюзом**:

5.5.1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости высвобождаемых работников.

5.5.2. Контролируют обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам подведомственных учреждений при реорганизации.

5.6. Соблюдают следующие требования действующего законодательства:

- при реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразования) трудовые отношения с согласия работника продолжаются;

- в случаях предстоящих массовых увольнений в учреждениях здравоохранения проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности;

- при принятии решений о возможном массовом высвобождении работников руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

VI. Охрана труда

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Обеспечить внедрение эффективной системы управления охраной труда в учреждениях отрасли.

6.1.2. Совместно осуществлять разработку и подготовку проектов законодательных актов по вопросам охраны труда.

6.1.3. Осуществлять анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждениях здравоохранения Республики Крым. Совместно рассматривать вопросы охраны труда не реже одного раза в год.

6.1.4. Осуществлять контроль за своевременным и правильным расследованием несчастных случаев, выполнением мер по устранению их причин.

6.1.5. Принимать меры по страхованию медицинских работников от профессиональных рисков

6.1.6. Содействовать созданию и функционирования кабинетов охраны труда, а также классов безопасности дорожного движения при наличии в учреждениях автотранспорта;

6.1.7. Организовать работу по контролю за безопасностью движения и профилактике дорожно-транспортных происшествий в учреждениях отрасли, использующих автотранспорт;

6.1.8. Проводить семинары-совещания по вопросам охраны труда с руководителями, специалистами учреждений Минздрава Крыма с обязательным участием представителей Профсоюза.

6.2. Министерство здравоохранения Республики Крым:

6.2.1. Организует и проводит ежегодные семинары - совещания с руководителями, специалистами (руководителями) служб охраны труда учреждений.

6.2.2. Оказывает методическую помощь по вопросам организации работы по охране труда руководителям (специалистам) по охране труда учреждений Министерства здравоохранения Республики Крым.

6.2.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда, осуществляет анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждениях Министерства здравоохранения Республики Крым и об итогах прошедшего года информирует Крымскую республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

6.3. Работодатель обязуется:

6.3.1. Создать службу охраны труда при численности работающих 50 чел. и более. Структуру службы охраны труда определять в порядке, предусмотренном ст. 217 трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.2. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации для обеспечения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, сбора предложений к разделу коллективного договора об охране труда формировать в учреждении совместный комитет (комиссию) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации и представителей работодателя и обеспечить их эффективную работу.

6.3.3. Осуществлять обязательное социальное страхование и иное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.3.4. Организовать проведение в учреждениях специальной оценки условий труда с обязательным участием представителя Профсоюза. Разрабатывать текущие и перспективные планы по доведению рабочих мест до требований нормативных правовых актов, правил охраны труда, действующих в отрасли.

Предусматривать финансирование мероприятий по охране труда.

6.3.5. Независимо от срока прекращения действия предыдущей аттестации рабочих мест, сохранять работникам ранее установленные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях до завершения специальной оценки условий труда, предусмотренной

Федеральным Законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.3.6. Продолжать предоставление гарантий и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в течение двухмесячного периода с момента уведомления работника, о создании безопасных и безвредных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.

6.3.7. Приобретать и бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с установленными нормами специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающие и обезвреживающие средства.

Обеспечить хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.3.8. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.9. С участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации проводить оперативный контроль за состоянием охраны труда.

6.3.10. Обеспечить работников надлежащими санитарно-бытовыми условиями, душевыми, умывальниками, чистой питьевой водой, а также комнатами для приема пищи, оснастить их необходимым оборудованием для кипячения воды, охлажденного хранения и разогрева продуктов питания.

6.3.11. Поощрять работников, активно участвующих в организации работы по охране труда.

6.3.12. Содержать и эксплуатировать здания, сооружения и оборудование в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Приемку в эксплуатацию законченного строительством, реконструированного, капитального отремонтированного объекта осуществлять с участием технического инспектора труда Профсоюза.

6.3.13. Своевременно информировать работников учреждений о новых правилах, изменениях условий труда, размерах льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.3.14. Разрабатывать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации соглашение (плана мероприятий) по охране труда, которое является приложением к коллективному договору.

6.3.15. Обеспечить беспрепятственную работу представителей по вопросам охраны труда выборного органа первичной профсоюзной

организации, а также технического инспектора труда ЦК Профсоюза Крымской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ для выполнения ими своих функций. Своевременно рассматривать представления о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информировать Профсоюз о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

6.4. Крымская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ обязуется:

6.4.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в учреждениях здравоохранения требований нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, выполнением мероприятий коллективного договора, соглашений по созданию на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, обеспечением работников надлежащими производственными и санитарно-бытовыми условиями, санитарной и специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

6.4.2. Рассматривать вопросы состояния охраны труда, производственного травматизма в учреждениях и организациях отрасли с разработкой соответствующих профилактических мер и предложений.

6.4.3. Представлять интересы членов профсоюза по вопросам охраны труда в комиссиях по: расследованию несчастных случаев, проведению специальной оценки условий труда, трудовым спорам; в судах.

6.4.4. Предоставлять бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях, возмещения ущерба от несчастного случая на производстве и профзаболевания.

6.4.5. Проводить обучающие семинары для профсоюзного актива по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

VII. Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации

7.1. Стороны Соглашения договорились, что:

7.1.1. В соответствии с частью 4 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели учреждений Минздрава Крыма отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Условия, размер и порядок расходования указанных средств определяются в коллективном договоре.

Работодатель согласовывает с выборным органом первичной профсоюзной организации формирование и распределение средств на социальные нужды учреждения (культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия):

- на оплату летнего отдыха детей работников. Условия предоставления оплаты отдыха устанавливаются в коллективном договоре учреждения;

- на дотацию оплаты детских дошкольных учреждений для детей низкооплачиваемых работников;

- на выплату семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременного пособия в размере, предусмотренном на эти цели коллективным договором.

7.1.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляют контроль за соблюдением работодателем учреждения Минздрава Республики Крым трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими коллективных договоров, соглашений.

7.2. Профсоюз рекомендует первичным профсоюзным организациям:

- обеспечивать представительство и защиту индивидуальных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов работников, являющихся членами профсоюза, в том числе посредством проведения проверок правовой и технической инспекциями труда Профсоюза. Способствовать созданию условий для повышения жизненного уровня работников, являющихся членами профсоюза и их семей;

- выходить с инициативой по привлечению к административной ответственности должностных лиц (в том числе руководителей), допустивших нарушения трудовых прав работников;

- осуществлять контроль за использованием средств, предназначенных на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

- проводить необходимую работу по обеспечению детей работников, являющихся членами профсоюза путевками на период каникул в оздоровительные лагеря.

7.3. Минздрав Крыма рекомендует работодателям:

- устанавливать дополнительные гарантии и компенсации работникам при наличии средств от иной приносящей доход деятельности.

7.4. Медицинские, фармацевтические и специалисты с высшим немедицинским профессиональным образованием медицинских организаций государственной системы здравоохранения Республики Крым имеют право на :

7.4.1. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

7.4.2. Прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые административным регламентом, утвержденным приказом Минздрава Республики Крым от 23.01.2015 г. № 148-л.

7.4.3. Обеспечение бесплатного проезда на общественном транспорте, за исключением такси, медицинским работникам, имеющим разъездной характер работы (врач общей практики-семейный врач, врач психиатр-участковый, врач-психиатр детский участковый, врач – психиатр – нарколог участковый, врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра врача общей практики семейного врача, медицинская сестра участковая) и другим, которые по роду своей деятельности 50% рабочего времени обслуживают больных на дому (осмотр больных на дому, инъекции, патронаж здоровых новорожденных детей, детей первого года жизни, больных детей, работа в очаге инфекции и т.д.) в порядке, установленном Советом министров Республики Крым.

7.4.4. Обеспечение страхования в государственной системе здравоохранения, работа которых связана с угрозой жизни и здоровью.

7.4.5. Предоставление внеочередной бесплатной медицинской помощи и обследование во всех медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Крым, в том числе после выхода на пенсию.

7.4.6. Ежемесячные доплаты к должностному окладу за ученую степень, почетное звание, выслугу лет в размере и порядке, установленных нормативными правовыми актами Республики Крым.

7.4.7. Ежемесячные доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.4.8. Стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности.

7.4.9. Получение материальной помощи на оздоровление в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного отпуска за счет средств бюджета Республики Крым и средств обязательного медицинского страхования, выделенных на эти цели.

7.4.10. Повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию их заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

7.4.11. Материальную помощь для решения социально-бытовых вопросов за счет бюджета Республики Крым и средств обязательного медицинского страхования, выделенных на эти цели.

7.4.12. Получение служебного жилья в порядке, установленном Советом министров Республики Крым.

7.4.13. Иные трудовые права и социальные гарантии, установленные федеральными законами и законами Республики Крым.

7.4.14. Денежное поощрение за высокие достижения в медицинской деятельности по результатам и итогам работы среди медицинских и фармацевтических работников государственных организаций (учреждений) Республики Крым в размере, определенном в рамках реализации государственных программ Республики Крым.

7.4.15. Выплату денежного вознаграждения и Государственной премии Республики Крым в соответствии с законодательством Республики Крым.

7.4.16. Персональную надбавку к должностному окладу лицам, удостоенным звания «Заслуженный врач Республики Крым», «Заслуженный врач Российской Федерации» «Заслуженный работник здравоохранения Республики Крым», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» в размере, установленном Советом министров Республики Крым. законодательством Российской Федерации.

7.4.17. Награждение государственными наградами, знаками отличия в сфере здравоохранения РФ, государственными и ведомственными наградами Республики Крым, присвоение почетных званий Российской Федерации и Республики Крым.

7.4.18. Врачам, медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским образованием, работающим и проживающим в селе, поселках городского типа и поселках, занятых на должностях в бюджетных учреждениях здравоохранения Республики Крым, производится оплата за жилье и коммунальные услуги или возмещаются расходы за аренду жилья и жилых помещений.

Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам государственных медицинских организаций (учреждений) Республики Крым, определяются Советом министров Республики Крым и обеспечиваются за счет ассигнований бюджета Республики Крым.

VIII. Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи

8.1. Стороны Соглашения считают молодыми работниками учреждений Минздрава Крыма граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет (далее – молодые работники).

8.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в учреждениях Минздрава Крыма являются:

8.2.1. Проведение разъяснительной работы с обучающимися в учреждениях профессионального образования и молодыми работниками в целях закрепления их в учреждениях Минздрава Республики Крым;

8.2.2. Развитие творческой активности молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования;

8.2.3. Обеспечение обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых работников правовой и социальной защищенностью;

8.2.4. Активизация и поддержка досуга обучающихся в учреждениях профессионального образования и молодых работников, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

8.3. Стороны Соглашения в целях сохранения и развития потенциала учреждений Минздрава Республики Крым, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников рекомендуют работодателям:

8.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений включать в них специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников.

8.3.2. Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности.

8.3.3. Закреплять наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы в учреждениях Минздрава Республики Крым. Устанавливать наставникам молодых работников доплаты за работу с молодыми работниками на условиях, определяемых коллективными договорами.

8.3.4. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых работников.

8.3.5. Выплачивать при наличии финансовых средств молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере не менее одного должностного оклада (ставки) на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором.

8.3.6. Предоставлять гарантии и компенсации молодым работникам для обучения в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

8.3.7. Обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы.

8.3.8. Содействовать созданию и работе Молодежного Совета первичной профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности учреждения.

8.3.9. Председателю Молодежного Совета предоставлять 1 (один) день в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников учреждения.

8.3.10. Медицинским, фармацевтическим и специалистам с высшим немедицинским профессиональным образованием медицинских организаций государственной системы здравоохранения Республики Крым – молодым специалистам производится единовременная денежная выплата и ежемесячная стимулирующая выплата в течение трех лет после окончания ими профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Порядок и размер выплаты устанавливаются Советом министров Республики Крым в пределах средств, предусмотренных законом о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год. Финансовое обеспечение указанной выплаты осуществляется за счет ассигнований бюджета Республики Крым.

Статус молодого специалиста сохраняется в течение трех лет после начала трудовой деятельности для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, которые после их окончания были призваны в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступили к медицинской, фармацевтической деятельности в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Крым после прохождения срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также приступившие к работе в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Республики Крым после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

8.3.11. Обобщать и распространять опыт работы с молодыми специалистами, направленный на их привлечение к активной производственной и общественной деятельности.

8.3.12. Проводить конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям среди молодых работников. Организовывать и проводить массовые физкультурно-оздоровительные мероприятия и спартакиады.

8.4. Профсоюз:

8.4.1. Вовлекает молодых работников и обучающихся в учреждениях профессионального образования в ряды членов профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

8.4.2. Оказывает молодым работникам и обучающимся в учреждениях профессионального образования необходимую помощь в защите своих трудовых, экономических и социальных прав.

8.4.3. Участвует в реализации программы развития студенческого самоуправления на базе первичной профсоюзной организации.

IX. Развитие социального партнерства

9.1. В целях обеспечения социально-трудовых прав и интересов работников отрасли Стороны строят свои взаимоотношения на основе делового сотрудничества, взаимного уважения в соответствии с Федеральным Законом от 12.01. 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, статьями 64, 65 Конституции Республики Крым и Указом Главы Республики от 30.09.2014г. № 322-У «О мерах по улучшению взаимодействия с профессиональными союзами».

9.2. Выполняют принятые настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

9.3. Сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав и интересов работников учреждений Минздрава Республики Крым.

9.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития здравоохранения Республики Крым.

9.5. Готовят предложения о порядке предоставления мер социальной поддержки медицинским и фармацевтическим работникам учреждений, находящихся в ведении Минздрава Республики Крым, в том числе проживающим в сельской местности, поселках, рабочих поселках, поселках городского типа.

9.6. Принимают меры для выполнения работодателями и первичными профсоюзными организациями обязательств Соглашения по социальным гарантиям работникам и их семьям, без ограничения права работодателей в расширении этих гарантий в пределах собственных средств учреждений.

9.7. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

9.8. Представляют в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

9.3. Минздрав Республики Крым:

В соответствии со статьей 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия отраслевой комиссии и представителей Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников учреждений Минздрава Республики Крым.

9.4. Профсоюз:

9.4.1. Способствует реализации данного Соглашения и взаимодействует с работодателями учреждений Минздрава Крыма на принципах социального партнерства.

9.4.2. Оказывает практическую помощь работодателям и выборному органу первичных профсоюзных организаций в разработке и принятии коллективных договоров.

9.4.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

9.4.4. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, отстаивает интересы работников.

Х. Обеспечение гарантий прав Комитета Крымской республиканской организации профессионального союза работников здравоохранения РФ в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций

Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

10.1. Минздрав Республики Крым:

10.1.1. Соблюдает права и гарантии Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Конституцией Республики Крым, законом Республики Крым «О профессиональных союзах», действующим законодательством Российской Федерации и не препятствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций в учреждениях Минздрава Крыма.

10.2. Работодатели:

10.2.1. Обеспечивают права первичной профсоюзной организации и Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательства об охране труда и его оплате, и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективного договора и соглашения (ст.370 ТК РФ).

10.2.2. Устраняют в обязательном порядке выявленные нарушения и сообщают выборному органу первичной профсоюзной организации, Профсоюза в недельный срок после получения требований (ст.370 ТК РФ).

10.2.3. Обеспечивают участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в обсуждении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

10.2.4. Представляют бесплатную информацию о деятельности учреждения, необходимую для реализации уставных целей и задач первичной профсоюзной организации и Профсоюза по экономическим и социально-трудовым вопросам.

10.2.5. Предоставляют первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности оборудование, помещение, транспортные средства, средства связи, в соответствии с коллективным договором, соглашением, а также другие улучшающие условия для обеспечения деятельности первичной профсоюзной организации.

10.2.6. Ежемесячно и бесплатно по письменному заявлению работников, являющихся членами Профсоюза, удерживают и перечисляют на счет первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором и согласно ст.370 ТК РФ и статьям 11-23 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». От 12.01. 1996 г. № 10-ФЗ.

10.2.7. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в порядке и размерах, определенных коллективным договором согласно ст.370 ТК РФ.

10.2.8. Соблюдают гарантии, предусмотренные статьями 373, 374, 375 ТК РФ и статьями 25, 26 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.001.1996 г. № 10-ФЗ.

10.2.9. Освобождают от основной работы членов выборного органа первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, для участия в работе выборных органов Профсоюза, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

10.2.10. Рассматривают представления первичных профсоюзных организаций (уполномоченных по охране труда) о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению выявленных нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.

10.2.11. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза для исполнения возложенных на них функций может предоставляться оплачиваемое свободное время в течение рабочей недели, но не менее 2-х часов в неделю с оплатой в размере исходя из среднего месячного заработка.

10.2.12. Увольнение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза возможно только с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

10.3. Минздрав Республики Крым обеспечивает выполнение работодателями:

10.3.1. Обязательств Соглашения и коллективного договора учреждения с обсуждением на общем собрании трудового коллектива.

10.3.2. Порядка перечисления профсоюзных взносов в первичные профсоюзные организации по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисление их с расчетных счетов учреждений одновременно с платежными поручениями учреждений. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

10.3.3. Условий для осуществления уставной деятельности Профсоюза и выборного органа первичной профсоюзной организации, прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

10.3.4. Рассмотрения в течение месяца всех требований, предложений, внесенных на профсоюзных конференциях (собраниях), и принятия соответствующих мер.

10.3.5. Требований статьи 377 ТК РФ в части выделения средств (из внебюджетных источников), предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, на оплату труда руководителям первичных профсоюзных организаций, а также предоставление членам выборных органов первичных профсоюзных организаций времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

10.3.6. Условий для представительства выборного органа первичных профсоюзных организаций в управлении учреждения в порядке, предусмотренном в статье 53 ТК РФ.

XI. Заключительные положения

11.1. В соответствии с частью 7 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели учреждений Минздрава Республики Крым, не участвовавшие в заключение данного Соглашения, вправе присоединиться к нему.

11.2. Соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами и действует 3 года и не зависит от факта проведения его уведомительной регистрации.

11.3. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до учреждений Минздрава Крыма в течение 1 месяца с даты вступления его в силу.

11.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения или дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная Сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.5. За 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры о заключении Соглашения на новый период или о продлении срока действия настоящего Соглашения на срок не более трех лет.

11.6. Стороны Соглашения освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Соглашению, если неисполнение явилось следствием наступления чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств (непреодолимой силы) и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение настоящего Соглашения. При этом сроки исполнения обязательств по настоящему Соглашению отодвигаются соразмерно времени, в течение которого действовали упомянутые обстоятельства.