

Председатель Самарской  
областной организации профсоюза  
работников здравоохранения  
Российской Федерации

  
Л.А.Климентова  
« 11 » 2016 г.



Заместитель председателя  
Правительства Самарской области -  
министр здравоохранения  
Самарской области

  
Г.Н.Гридасов  
« 11 » 2016 г.



## СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия на 2017-2019 годы

Отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в организациях, находящихся в ведении министерства здравоохранения Самарской области на 2014 — 2016 годы, Соглашения № 1 о внесении изменений в Отраслевое соглашение и внесении изменений в Отраслевое соглашение

Работники организаций, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, в лице их полномочного представителя — Самарской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и работодатели этих организаций в лице их полномочного представителя — министерства здравоохранения Самарской области, вместе именуемые «стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1.Продлить действие Отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых отношений в организациях, находящихся в ведении министерства здравоохранения Самарской области на 2014 — 2016 годы (далее – Отраслевое соглашение) и Соглашения № 1 о внесении изменений в Отраслевое соглашение на три года с 1 января 2017 года по 31 декабря 2019 года.

2.Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

в наименовании Отраслевого соглашения слова «2014-2016» заменить словами «2017-2019»;

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные действующим Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений, зарегистрированным в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.»;

пункт 1.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.»;

пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики, повышения престижности профессий медицинского работника и фармацевтического работника, уровня социально-экономической и профессиональной защиты.»;

пункт 2.1 дополнить подпунктами 2.1.6- 2.1.8 следующего содержания:

«2.1.6. Обеспечивать участие представителей сторон Соглашения в работе комиссий и рабочих групп по вопросам, затрагивающим трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы и права работников учреждений.

2.1.7. Способствовать повышению квалификации работников учреждений, эффективности деятельности учреждений, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.1.8. Оказывать содействие в создании и обеспечении деятельности первичных организаций профсоюза в учреждениях.»;

пункт 3.2 дополнить подпунктом 3.2.6 следующего содержания:

«3.2.6. Своевременное и в полном объеме перечисление дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством за работников в зависимости от установленного им по результатам специальной оценки условий труда класса условий труда (результатам аттестации рабочих мест по условиям труда).»;

подпункт 5.1.8 пункта 5.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«5.1.8. Условия, порядок и размер оплаты свободного дня для поиска нового места работы определить в коллективном договоре учреждения»;

раздел V дополнить пунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3. Областной комитет Профсоюза:

5.3.1. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им льгот и гарантий в случаях высвобождения.

5.3.2. Оказывает бесплатную консультативную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям учреждений, членам профсоюза по вопросам занятости.»;

в пункте 6.2:

в подпункте 6.2.3 слова «здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2006 № 413» заменить словами «Минтруда России от 24.06.2014 № 412н»;

в подпункте 6.2.6 после слова «представителя» дополнить словом

«(представителей)»;

подпункт 6.2.10 изложить в следующей редакции:

«6.2.10. обучение по охране труда работников учреждения, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

подпункт 6.2.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«проведение плановой профилактической вакцинации медицинских работников группы риска против вирусного гепатита А, гепатита В и гриппа в соответствии с действующим законодательством.»;

подпункт 6.2.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«6.2.13. соответствующий учет микротравм работников учреждения, непосредственно занятых обслуживанием больных, систематическое оснащение аптек для оказания первой помощи»;

дополнить подпунктами 6.2.20-6.2.23 следующего содержания:

«6.2.20. предоставление в соответствии с коллективным договором уполномоченным профсоюза по охране труда учреждения не менее двух часов в месяц с сохранением заработка по основной работе для выполнения ими профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников учреждения;

6.2.21. своевременное предоставление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации и налоговые органы достоверных и в полном объеме сведений на застрахованных лиц, перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в том числе по дополнительным тарифам, в порядке и размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.2.22. обращение в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.2.23. создание и функционирование системы управления охраной труда в учреждении в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда.»;

подпункты 6.3.6-6.3.8 пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3.6. организует обучение профсоюзного актива учреждений вопросам охраны труда;

6.3.7. организует, проводит и обеспечивает участие в конкурсах «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда»;

6.3.8. оказывает консультативную помощь членам профсоюза учреждений по вопросам охраны труда, экологии и культуре здоровья.»;

подпункт 7.4.7 пункта 7.4 изложить в следующей редакции:



«7.4.7. Оказывают содействие в вопросах обеспечения детей работников учреждений — членов профсоюза путевками на санаторно-курортное лечение и в период летних каникул - в оздоровительные детские учреждения.»;

пункт 11.1 изложить в следующей редакции:

«11.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами Соглашения и в связи с продлением сторонами его действия на три года действует до 31.12.2019».

В Перечень минимума необходимых работ (услуг) в период проведения забастовки в организациях здравоохранения Самарской области (приложение к Отраслевому соглашению) внести следующие изменения:

абзац 4 пункта 1 раздела «Амбулаторно-поликлиническая помощь» изложить в следующей редакции:

«- назначение лекарственных препаратов по жизненным показаниям, в том числе наркотических, психотропных, противоастматических, противодиабетических и других препаратов и оформление рецептов на них, в том числе отпуск лекарственных препаратов на льготных условиях в соответствии с требованиями заключенных договоров на оказание фармацевтической услуги;»;

пункт 1 раздела «Организация работы фармацевтической службы» изложить в следующей редакции:

«1. Учреждения и предприятия государственной формы собственности, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность, осуществляют отпуск населению готовых лекарственных препаратов, входящих в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов и в минимальный ассортимент лекарственных препаратов для медицинского применения, необходимых для оказания медицинской помощи, утверждённый Правительством Российской Федерации, а так же отпуск медицинских изделий, необходимых для оказания первой помощи (шприцы, иглы, перевязочные средства и др.).».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами.

